

1399 / 24.08.2023

ANUNȚ

Școala Gimnazială Vasile Tomegea cu sediul în comuna Boroaia, Str. Înv. Vasile Tomegea, nr. 649A, jud. Suceava, organizează concurs pentru ocuparea unei funcții contractual vacante în conformitate cu prevederile H.G. nr. 1336/ 28.10.2022, **respectând prevederile OUG 34/2023**, după cum urmează:

DENUMIREA POSTULUI: muncitor IV

NUMĂRUL POSTURILOR: 1 post vacant

NIVELUL POSTULUI: funcție de execuție

COMPARTIMENT: nedidactic

DURATA TIMPULUI DE LUCRU: 8 ore pe zi; 40 de ore pe săptămână

PERIOADA: nedeterminată

Condițiile generale de participare sunt cele prevăzute de art. 15 la H.G. nr. 1336/ 28.10.2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

Pentru a ocupa un post contractual vacant candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, conform art. 15 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1336/ 28.10.2022:

a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale stabilite pe baza atribuțiilor corespunzătoare postului, sunt:

- Studii: gimnaziale / medii

- Vechimea minimă în muncă: minim 1 an.
- Domiciliul în localitate
- Absolvire cursuri de igienă
- Să fie cetățean român, cu vârsta de cel puțin 18 ani
- Apt medical pentru postul de muncitor
- Să nu aibă antecedente penale
- Disponibilitate pentru program flexibil
- Abilități de relaționare – comunicare cu întreg personalul unității

Pentru înscrierea la concurs candidații vor depune un dosar care va conține următoarele documente:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2 a Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) curriculum vitae, model comun european.

CALENDARUL DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI CE VA FI ORGANIZAT LA SEDIUL INSTITUTIEI:

Nr. crt.	Activități	Data
1.	Publicarea anunțului	30.08.2023

2.	Data limită pentru depunerea dosarelor de participare la concurs la adresa: Școala Gimnazială Vasile Tomegea cu sediul în comuna Boroaia, Str. Înv. Vasile Tomegea, nr. 649A, jud. Suceava, până la data de:	13.09.2023, ora 10.00
3.	Selecția dosarelor de către membrii comisiei de concurs	15.09.2023, ora 13.00
4.	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	18.09.2023, ora 10.00
5.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele selecției dosarelor	19.09.2023, ora 10.00
6.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	20.09.2023, ora 10.00
7.	Susținerea probei scrise	21.09.2023, ora 10.00
8.	Afișarea rezultatului probei scrise	21.09.2023, ora 16.00
9.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele probei scrise	22.09.2023, ora 10.00
10.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	22.09.2023, ora 16.00
11.	Susținerea probei practice	25.09.2023, ora 10.00
12.	Afișarea rezultatului probei practice	25.09.2023, ora 16.00
13.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele probei practice	26.09.2023, ora 10.00
14.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	26.09.2023, ora 16.00
15.	Susținerea interviului	27.09.2023, ora 10.00
16.	Comunicarea rezultatelor după susținerea interviului	27.09.2023, ora 16.00
17.	Depunerea contestațiilor privind rezultatul interviului	28.09.2023, ora 10.00
18.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	28.09.2023, ora 13.00
19.	Afișarea rezultatului final al concursului	28.09.2023, ora 14.00

BIBLIOGRAFIA

la concursul organizat în vederea ocupării postului vacant de muncitor IV

- LEGEA NR. 319 / 2006 – A SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ, cap IV- Obligatiile lucrătorilor – art. 22 și art. 23 , cap V - Supravegherea sănătății – art. 24 – 25 ACTUALIZATĂ CU MODIFICĂRILE ȘI COMPLETĂRILE ULTERIOARE,

- Legea nr.307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor; cap. II, secțiunea 6 – Obligațiile salariatului – art. 22
- LEGEA NR. 477 / 2004 – PRIVIND CODUL DE CONDUITĂ A PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN AUTORITĂȚILE ȘI INSTITUȚIILE PUBLICE:
- – Cap.II – Norme generale de conduită profesională a personalului contractual, art. 5-19, Cap. IV – Dispoziții finale - Raspunderea – art. 24
- LEGEA 53 / 2003 ACTUALIZATĂ – CODUL MUNCII art ,39 ,art 111-119, ART.247 – ART.252 ;
- Ordin 1225/5031 din 24.12.2003 privind însușirea noțiunilor de igiena
- CURĂȚAREA ȘI DEZINFECȚIA (reguli și metode)
- Legea 132 / 2010 privind colectarea selectivă a deșeurilor în instituțiile publice
- Obligațiile generale. Reguli referitoare la echipamentele de muncă – HG.1146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă.
- • Prescripția Tehnică PT C9-2010. Domeniul de aplicare. Evidența exploatării cazanelor.
- • Pregătirea cazanului pentru aprinderea focului. Aprinderea focului. Pornirea cazanului. Funcționarea cazanului. Oprirea, răcirea și golirea cazanului. Obligațiile și responsabilitățile personalului de deservire.
- • Prescripția Tehnică PT C 4-2010. Domeniul de aplicare.
- • Prescripția Tehnică PT C 7-2010. Domeniul de aplicare.

TEMATICA

la concursul organizat în vederea ocupării postului vacant de muncitor IV

- Exploatarea uneltelor in domeniu mecanic
- Noțiuni fundamentale de igienă
- Reguli de efectuare a curățeniei în instituțiile de învățământ
- Exploatarea instalațiilor electrice, sanitare, de încălzire și a echipamentelor aferente acestora;
- Reglementări privind apărarea împotriva incendiilor, paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor, norme de protecție a muncii
- Defecțiuni, incidente, avarii la instalațiile electrice, sanitare, de încălzire etc.
- Securitatea și sănătatea în muncă , PSI
- Răspunderea disciplinară
- Codul de conduită a personalului contractual

Informații suplimentare se pot obține de la sediul instituției, de pe website / mail: www.scoalaivasiletoamea.ro / scoalaiboroaia@yahoo.com, persoană de contact: Onisie Daniel , funcția secretar, având numărul de telefon 0230548017

Semnătură și Ștampilă

DIRECTOR,

PROF. LUCIA MOROSAN

